

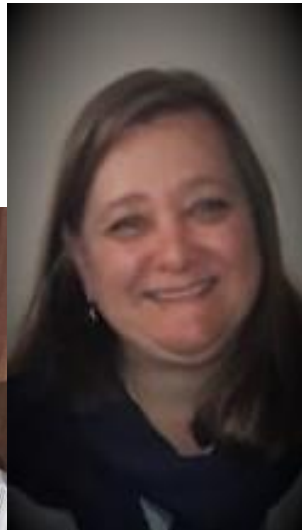
O futuro do trabalho e o trabalho do futuro

CONB  CON ²⁰/₁₉



O futuro do trabalho e o trabalho do futuro

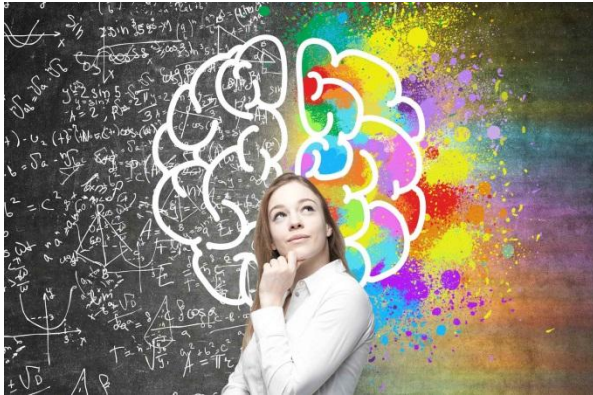
Psicóloga (UFPr – 1984), consultora na área de Desenvolvimento Individual e Organizacional desde 1989, sendo proprietária da R&H - Assessoria em Recursos Humanos. É especialista em Administração de RH (CESULON-1988), em Metodologia do Ensino Superior (U.E.L.-1991) e em Psicologia Organizacional e do Trabalho (U.E.L.-1994); Mestre em Psicologia Social e do Trabalho pela U.S.P. (1999). Atua desde 1987 como docente em cursos de graduação e pós-graduação, pesquisadora na área Psicologia Organizacional e do Trabalho, tendo lecionado nos cursos de Administração, Ciências Contábeis, Marketing, Turismo, Pedagogia e Psicologia, nas universidades: CESULON, U.E.M. - Pr.; U.E.L. - Pr; FIZO/Anhanguera, UNIP , UNIB e ANHEMBI MORUMBI - SP. Atuou como coordenadora do Comitê de Avaliação e Trabalho Interdisciplinar do curso de Administração e C. Contábeis - FIZO, além da coordenação do curso de GRH - UNIB (2008 e 2009), docente-líder de Psicologia Organizacional na UNIP (Universidade Paulista), Diretora de Desenvolvimento Educacional – FIEB (2017-18). É uma das fundadoras associadas do Instituto ALETHËIA de Desenvolvimento Humano e Educacional.

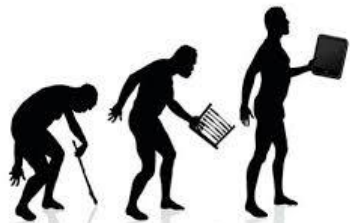






Hely Aparecida Zavattaro

Objetivo:

- ✓ Refletir sobre as possibilidades do trabalho no futuro e as competências requeridas.





1ª REVOLUÇÃO INDUSTRIAL	2ª REVOLUÇÃO INDUSTRIAL	3ª REVOLUÇÃO INDUSTRIAL	4ª REVOLUÇÃO INDUSTRIAL
			
Aprimoramento das máquinas a vapor, criação do tear mecânico.	Utilização do aço, da energia elétrica, motores elétricos e dos combustíveis derivados do petróleo.	Avanço da eletrônica, sistemas computadorizados e robóticos para manufatura.	Sistemas Cyber-Físicos, aplicação da "Internet das coisas" e processos de manufatura descentralizados.
1780	1870	1970	Hoje



conbcon.com.br



Pessoas que têm conhecimento da economia industrial com Carreira linear não têm mais lugar - a economia tende a ser cognitiva e colaborativa.



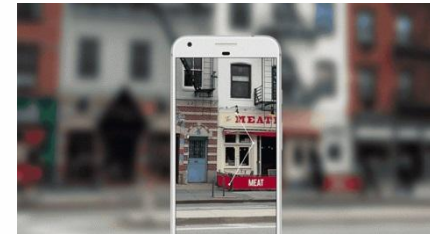
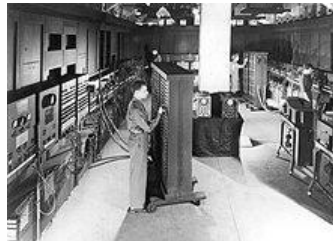
Nossos pais trabalhavam pela ocupação.
Nos formamos e trabalhamos por carreira -
tarefeiros.
Na era cognitiva já se espera a aplicação com
inovação e criatividade.

CARREIRAS QUE TÊM TUDO PARA FISGAR OS JOVENS DA GERAÇÃO Z

Engenharia ambiental ou gestão ambiental
Ciências naturais, Ecologia e Nutrição orgânica
Engenharia agrícola e de pesca
Engenharia hidráulica
Oceanografia
Biotecnologia e biosistemas
Engenharia de energia
Engenharia aeroespacial
Nanotecnologia
Design de jogos e Web design
Desenvolvimento de software
Tecnologia da informação
Empreendedorismo ou trabalho em startup - Consultoria
E-learning
Computação gráfica
Gestão de mídias sociais e marketing digital
Diplomacia digital e Gestão de negócios com foco em relacionamento humano
Direito digital
Gestão da inovação
Foco na 3ª idade: Arquitetura, Fisioterapia/ educação física



WIKIPEDIA



Google
Lens

A era da colaboração.



Jamais seremos mais inteligentes do que o mundo inteiro. Não poderemos basear somente na inteligência mas sermos colaborativos.

Algoritmos colaboram e não são invejosos destrutivos ou resistentes.

Indústria 4.0.

Temos noção do trabalho manual X da economia cognitiva?

Nativos digitais e multifuncionais - sabemos como será? São expostos a um novo ecossistema de mídia.

Esquentam menos o cérebro, sem armazenar conhecimento.

Habilidades e competências profissionais



Empresas que não exigem mais diploma - Hard skills × Soft skills.

competências técnicas e objetivas**capacidades subjetivas**

- Conhecimento sobre programas ou softwares específicos;
- Domínio de idiomas diferentes;
- Pós-graduação, mestrado ou doutorado

- Saber trabalhar em equipe;
- Possuir uma boa comunicação verbal, com assertividade;
- Ser um bom gestor. Saber lidar com cargos de liderança, compartilhar ensinamentos, engajar e ajudar aos outros;
- Criatividade e atitude positiva;
- Ter flexibilidade;
- Aplicar estratégias para melhorar o clima organizacional
- Saber trabalhar sob pressão - resiliência.

Top 10 Skills

in 2020

1. Complex Problem Solving
2. Critical Thinking
3. Creativity
4. People Management
5. Coordinating with Others
6. Emotional Intelligence
7. Judgment and Decision Making
8. Service Orientation
9. Negotiation
10. Cognitive Flexibility

in 2015

1. Complex Problem Solving
2. Coordinating with Others
3. People Management
4. Critical Thinking
5. Negotiation
6. Quality Control
7. Service Orientation
8. Judgment and Decision Making
9. Active Listening
10. Creativity



Source: Future of Jobs Report, World Economic Forum



Mundo do trabalho é regido pelas regras do mercado. Empresas do conhecimento valem mais. Ex: Blockbuster teve proposta da Netflix e não aceitou.

Anticorpos da organização matam toda forma de inovação. Inveja, ira e arrogância acabaram com as empresas.

Empresas erram de forma diferente mas tem arrogância.

JIM COLLINS - COMO AS GIGANTES CAEM.



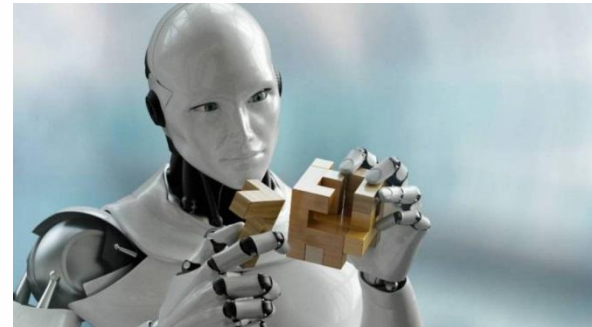


Tomar decisões não só matemáticas e lógicas, pois envolvem análise e juízo de valor



Paixão, propósito e vocação. O futuro pertence aos profissionais que entenderem o que somente o humano fará.

Somente estes competirão com robôs.



Ser humano integral.
Humildade para aprender coisas novas.
Criar ambientes saudáveis .
Capacidades para paixão e propósito.



“A verdadeira viagem de descobrimento não consiste em procurar novas paisagens, mas sim em ter novos olhos.”

Marcel Proust



Contato:

11-98493-5239

CRP 06/104680



hely@uol.com.br